

Plan Równości Płci

Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk

- I. Najistotniejszym celem Planu Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk jest dążenie do tego, aby Instytut Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk był instytucją bezpieczną dla całej społeczności Instytutu, wolną od dyskryminacji, funkcjonującą z poszanowaniem zasad równości i różnorodności oraz umożliwiającą wszystkim pracownikom Instytutu rozwój naukowy i osobisty.
- II. Plan Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk ma na celu w szczególności przyczynienie się do rozwoju świadomości społeczności Instytutu w zakresie akceptacji równości i różnorodności, zapewnienie równowagi płci w procesach i organach decyzyjnych, włączenie wymiaru płci, biologicznego i społecznego, do badań i treści innowacyjnych oraz wspieranie równości w karierze naukowej.
- III. Plan Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk uwzględnia założenia i zasady zawarte w:
 - Europejskiej Karcie Naukowca;
 - Dyrektywie 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy.
- IV. Plan Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk w szczególności uwzględnia następujące założenia:
 - 1) równość kobiet i mężczyzn jest podstawową zasadą prawa wspólnotowego, zgodnie z art. 2 i art. 3 ust. 2 Traktatu oraz orzecznictwem Trybunału Sprawiedliwości;
 - 2) każdy pracownik Instytutu powinien być traktowany jednakowo i oceniany jednakowo;
 - 3) konieczne jest pełne wdrożenie zasady równości szans i równego traktowania w dziedzinie zatrudnienia i pracy, w tym zasady równego wynagradzania za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości;
 - 4) każdy pracownik powinien mieć stworzone warunki do rozwoju świadomości społecznej o funkcjonujących stereotypach i nieujawnionych, ale istniejących barierach w podejmowaniu różnych ról społecznych.
- V. Plan Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk zakłada następujące cele:
 - 1) zwiększanie świadomości wagi zagadnień równościowych oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności;

ds

- 2) zwiększenie zrównoważonej reprezentacji płci w przewodniczeniu w komisjach, zespołach eksperckich i recenzenckich oraz przewodniczeniu wydarzeniom naukowym i popularyzatorskim;
- 3) ułatwienie łączenia pracy z życiem rodzinnym;
- 4) wspomaganie rozwoju karier naukowych kobiet;
- 5) zwiększenie równowagi płci w rekrutacji pracowników i w Szkole Doktorskiej.

VI. Realizacja celów Planu Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk nastąpi poprzez:

- 1) wprowadzenie szkoleń antydyskryminacyjnych dla kadry zarządczej;
- 2) gromadzenie informacji o dobrych praktykach i ich upowszechnianie;
- 3) sformułowanie i wdrożenie wytycznych dotyczących powierzania przewodnictwa w gremiach decyzyjnych zarówno kobietom, jak i mężczyznom;
- 4) zdiagnozowanie potrzeb osób wracających do pracy naukowej i dydaktycznej po urlopach rodzicielskich w zakresie wsparcia ze strony Instytutu;
- 5) podejmowanie współpracy z innymi organizacjami w kwestii upowszechnienia idei równości i różnorodności zawartych w Planie Równości Płci;
- 6) przegląd i aktualizacja obowiązujących procedur przeciwko przemocy ze względu na płeć, w tym przeciwko molestowaniu seksualnemu oraz mobbingowi;
- 7) upowszechnienie wiedzy na temat istniejących procedur na temat równości;
- 8) tworzenie ogłoszeń skierowanych do kandydatów/ek do pracy w Instytucie oraz kandydatów/ek do Szkoły Doktorskiej z podkreśleniem równościowych działań.

VII. Wdrażanie, jak też monitorowanie Planu Równości Płci Instytutu Botaniki im. W. Szafera Polskiej Akademii Nauk powierzone zostaje Dyrektorowi Instytutu oraz Zastępcy Dyrektora ds. naukowych.

DYREKTOR
Instytutu Botaniki im. W. Szafera
Polskiej Akademii Nauk

Ł. Śliwa
Prof. dr hab. Lucyna Śliwa